



# Der Weg ukrainischer Fachkräfte zum deutschen Arbeitsmarkt



## Leitfaden

**Dr. Windel & Partner**

## 1. Ukraine aktuell: Warum sich ein Umzug für Gesundheits- und Pflegefachkräfte nach Deutschland lohnt

Seit Langem sind die Durchschnittsgehälter in der Ukraine in diesem Jahr erstmals leicht angestiegen. Die höchsten Gehälter erhalten die Menschen in der Hauptstadt Kiew und in der Oblast Kiew. Durchschnittlich beträgt das Gehalt hier 7870 Hrywnja pro Monat, umgerechnet sind das 250 Euro. Das Gehalt einer Krankenschwester in der Ukraine beläuft sich je nach Region auf umgerechnet 45 bis 150 Euro pro Monat. Trotz niedriger Lebenshaltungskosten, sind die Einkünfte meist nicht ausreichend, um eine gesunde und faire Lebensbasis sicherzustellen. Immer mehr medizinisches Fachpersonal verlässt die Ukraine Richtung Europa. Grund hierfür sind neben den niedrigen Gehältern auch ein Mangel an staatlicher Unterstützung und fehlende vakante Arbeitsplätze. In Deutschland herrscht indes ein akuter Fachkräftemangel in der Gesundheits- und Krankenpflege. Durch den demographischen Wandel hat sich die Altersstruktur maßgeblich gewandelt. Während die Zahl der Menschen, die ein hohes Alter erreichen, stetig wächst, nimmt die Zahl der jungen Bürgerinnen und Bürger ab. Auch die offenen Ausbildungsstellen werden kaum noch besetzt. Wer besetzt nun in Deutschland die offenen Positionen und vor allem: Wer bringt die Qualifikationen mit, die wir hier suchen und dringend benötigen?

Für ukrainische Arbeitnehmer ist ein Umzug fernab der geliebten Heimat mehr als nur ein Wohnortwechsel. Hieran knüpft eine vollkommen neue und aufregende Lebensphase in einem bis dato unbekanntem Land. Aber warum eigentlich wagen immer mehr Ukrainer den Sprung nach Deutschland?

Welche Möglichkeiten stehen ukrainischen Fachkräften in Deutschland offen, die sie in der Ukraine nicht haben? Und warum lohnt es sich eigentlich in Deutschland zu leben und zu arbeiten?

Wir nennen die wichtigsten Gründe im zweiten Kapitel.

## 2. Gründe für Leben und Arbeiten in Deutschland

Bereits heute fehlen in Deutschland tausende medizinische Fachkräfte. Ältere und kranke Menschen bekommen vielerorts nicht die ausreichende Versorgung, die ihnen zusteht. Das Personal in der Alten- und Krankenpflege ist unterbesetzt. Heute sind mittlerweile 40.000 freie Stellen in der Altenpflege und sogar 70.000 Stellen in der Krankenpflege nicht besetzt. Bis 2030 wird eine Zahl von 300.000 fehlenden Fachkräften erwartet.

Damit die freien Stellen auch weiterhin mit qualifizierten Fachkräften besetzt werden, werden internationale Gesundheits- und Krankenpfleger

benötigt. Viele verbinden mit einem Arbeitsplatz- und Wohnortwechsel große Hürden, die zu bewältigen sind. Wir sagen Ihnen aber an dieser Stelle, warum es sich trotzdem lohnt, in Deutschland zu leben und zu arbeiten:



---

### (1) Arbeitsplatz mit sicherer Zukunftsperspektive

Deutschland braucht ausländische Gesundheits- und Krankenpfleger. Durch den demographischen Wandel steigt nicht nur die Zahl der Menschen, die erkranken und älter werden. Auch die Zahl der fehlenden Arbeitskräfte steigt. Um ein sicheres Pflegesystem in Zukunft aufrecht zu erhalten, sind die medizinischen Institutionen und Pflegeeinrichtungen an einer langfristigen

Zusammenarbeit mit ihren Angestellten interessiert.

### (2) Ausgezeichnete Verdienstmöglichkeiten in der Gesundheits- und Krankenpflege

Die Gehälter von Kranken- und Pflegepersonal in der Ukraine sind oftmals zu niedrig, um die Lebenshaltungskosten abzudecken. In Deutschland besteht die Möglichkeit dank eines hohen Gehalts

sorgenfrei zu leben und zu arbeiten.

Als Beispiel:

Durchschnittlich 2635,00 € (brutto) (entspricht 83130,56 Griwna (UAH)) erhält ein/e anerkannte Gesundheits- und Krankenpfleger/in. Ein/e anerkannte Gesundheits- und Krankenpflegeassistent/in erhält im Vergleich durchschnittlich 2204,00 € (brutto) (69533,11 Griwna (UAH)). Hierbei handelt es sich um Beispielgehälter eines Krankenhauses. Die Gehälter können in einem kleinen Rahmen variieren.

### (3) Hohe deutsche Lebensqualität

Immer mehr Ausländer verlassen ihre Heimat, um in Deutschland ein neues

---

### (4) Einfacher Einstieg in das Berufsleben: Unterstützung und Begleitung durch uns

Viele Neustarter sehen sich mit einer Vielzahl an Hürden konfrontiert. Der Neubeginn in Deutschland birgt nicht nur einen großen bürokratischen Aufwand. Auch eine Wohnung und der richtige Freundeskreis müssen erst einmal gefunden werden, um sich in seinem neuen Zuhause wohlfühlen. Wir vermitteln nicht nur Fachkräfte

Zuhause zu finden. Denn: Hier lebt man fast so gut wie sonst nirgendwo auf der Welt.

Deshalb katapultierte sich Deutschland in den letzten Jahren an die Spitze der Rankinglisten der beliebtesten Wohlfühländer. Hinter der Schweiz, Norwegen, Dänemark und den Niederlanden befindet sich Deutschland trotz seiner hohen Bevölkerungsdichte (Deutschland ist das bevölkerungsreichste Land Europas) ganz vorne mit dabei. Grund für die steigende deutsche Lebensqualität sind ein hohes Einkommen, die Arbeitsmarktsituation und ein hoher Bildungsstandard.

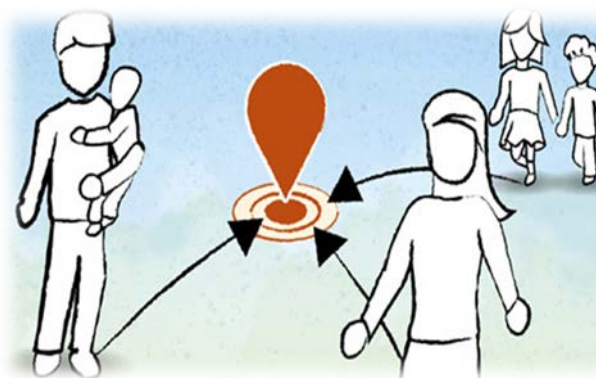
---

nach Deutschland. Mit uns haben sie den richtigen Ansprechpartner, wenn es um die richtige Wohnung, die Teilnahme von Sprachkursen, die Integration in deutsche Sitten und Kultur als auch die Bewältigung von Behörden-gängen etc. geht. Auf unsere Unterstützung können Sie zählen!

## (5) Willkommener Familiennachzug

Anders als in anderen Ländern, gibt es in Deutschland eine klare Regelung zum Familiennachzug. Spätestens nach einigen Monaten sollten ukrainische Arbeitnehmer in Deutschland wieder mit ihren Familien vereint sein. Für wen kommt der Familiennachzug in Betracht und wer ist hiermit eigentlich gemeint?

Arbeitskräfte aus Drittstaaten wie der Ukraine haben die Möglichkeit im Rahmen des Familiennachzugs ihre Kernfamilie nachziehen zu lassen. Dies bezieht sich in erster Linie auf den Ehe- bzw. Lebenspartner sowie minderjährige Kinder, die zu ihren Eltern nachziehen oder Eltern, die zu ihren unbegleiteten minderjährigen Kindern nachziehen. Sofern bestimmte Voraussetzungen erfüllt sind, besteht zudem die Möglichkeit, auch andere Familienangehörige nachziehen zu lassen.



Folgende Voraussetzungen für den Familiennachzug müssen erfüllt sein:

- (1) Die aufnehmende Person muss über eine Niederlassungserlaubnis, eine Erlaubnis zum Daueraufenthalt – EU, eine Aufenthaltserlaubnis oder eine Blaue Karte EU in Deutschland verfügen. Asylberechtigte, anerkannte Geflüchtete sowie subsidiär Schutzberechtigte genießen dabei grundsätzlich einen privilegierten Zugang, wobei dies für letztere Gruppe derzeit allerdings nur eingeschränkt.
- (2) Die aufnehmende Person muss ausreichenden Wohnraum,
- (3) Krankenversicherungsschutz und
- (4) Den Lebensunterhalt für sich und die Familienangehörigen nachweisen bzw. sichern können.
- (5) Darüber hinaus müssen bestimmte Nachzugsgruppen vor der Visumerteilung Deutschkenntnisse nachweisen und/oder nach der Einreise Sprach- und Orientierungskurse im Rahmen des Integrationskurses belegen und bestehen.

(6) Beim Ehe- bzw. Lebenspartner-  
nachzug müssen die Partnerin-  
nen und Partner wiederum in

der Regel mindestens 18 Jahre alt  
sein.

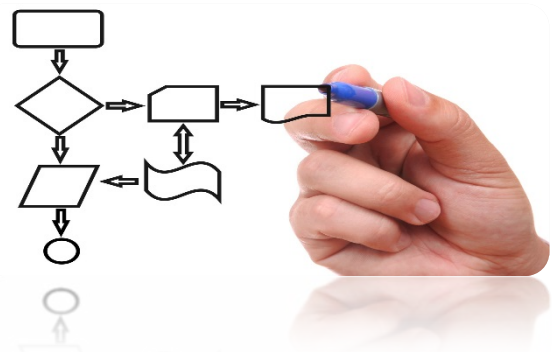
---

### 3. Für ukrainisches Gesundheits- und Pflegepersonal

#### Alle Stationen auf dem Weg zur Arbeitskraft in Deutschland

##### Station 1: Der Kontakt

Wir rekrutieren das Fachkräfteperso-  
nal direkt über eine Agentur. Unsere  
Partneragentur tritt mit Ausbildungss-  
chulen und über Jobbörsen und Mes-  
sen mit den künftigen Arbeitnehmern  
in Kontakt. Um herauszufinden, ob die  
freie Stelle in Deutschland ihren Wün-  
schen entspricht und sie über die Qua-  
lifikationen dafür verfügen, müssen sie  
nur einen Blick in die Stellenbeschrei-  
bung werfen. Wenn sie sich schließlich  
sicher sind, dass sie der richtige Kan-  
didat für die Position sind, dann kön-  
nen sie sich nun bewerben.



##### Station 2: Erforderliche Unterla- gen

Für den weiteren Verlauf ist die Einrei-  
chung einer Reihe an Unterlagen not-  
wendig. Es kann durchaus vorkom-  
men, dass einiges zunächst beantragt  
werden muss, weil es nicht vorliegt.  
Diese Unterlagen benötigen sie in den  
meisten Fällen, um als Fachkraft in  
Deutschland zu arbeiten:

- Schriftlicher Antrag (falls hierfür kein Formular vorhanden ist, bitte selbst ein kurzes Schreiben verfassen)
- Ein tabellarischer Lebenslauf mit genauen Datumsangaben
- Schulabschlusszeugnisse
- Diplom bzw. Zeugnis über die Fachprüfung
- Lizenzen, Nachweise von Fachprüfungen und Fortbildungen
- Auflistung der Ausbildungsfächer und Unterrichtsstunden
- der einzelnen Ausbildungsabschnitte
- Arbeitszeugnisse
- Geburtsurkunde
- Heiratsurkunde, falls verheiratet
- Kopie des gültigen Reisepasses oder Personalausweises
- Sprachzertifikat, welches die Deutschkenntnisse mit mindestens B2 bescheinigt
- Aufenthaltserlaubnis / Arbeitserlaubnis

Einige der Unterlagen müssen sie im Zuge des Verfahrens erstmalig beantragen bzw. eine Prüfung ablegen, um diese zu erhalten (siehe Sprachzertifikat, Aufenthaltserlaubnis/Arbeitserlaubnis). Dennoch ist es von Vorteil, wenn sie diese Liste im Vorfeld durchgehen, um die fehlenden Dokumente frühzeitig der zuständigen Behörde vorzulegen.

---

### Station 3: Erwerb deutscher Sprachkenntnisse

Um einen Beruf in der Gesundheits- und Krankenpflege in Deutschland ausüben zu dürfen, müssen weitreichende Kenntnisse der deutschen Sprache mittels eines Sprachkurses erworben werden. Je nachdem welcher Beruf in Deutschland ausgeübt werden soll, müssen unterschiedliche Sprachnachweise auf einem Niveau von A2

GER bis B2 GER (GER= gemeinsamer Europäischer Referenzrahmen) vorliegen. Der erfolgreiche Besuch des Sprachkurses wird mit dem Erhalt eines Sprachzertifikats abgeschlossen.

(Station 4: Organisation eines interkulturellen Trainings sowie ggf. der Nachschulung etwaiger fachlicher Defizite)

Station 5: Gleichwertigkeitsverfahren oder Anerkennungsmanagement der im Ausland erworbenen Qualifikation als Pflegefachkraft mit der jeweils zuständigen Stelle

Sofern sie alle Unterlagen vorliegend haben, müssen sie einen Termin bei der zuständigen Anerkennungsstelle vereinbaren. Bei der Behördenbegleitung für ihre Anerkennung betreuen und begleiten wir sie selbstverständ-

lich. In diesem Fall ist folgende Anerkennungsstelle zuständig:

**Landesprüfungsamt für Medizin, Psychotherapie und Pharmazie NRW (LPA) bei der Bezirksregierung Düsseldorf**

**Am Bonnhof 35**

**40474 Düsseldorf**

**Telefon: +49 211 475 4265**

**Fax: +49 211 475 4899**

**E-Mail: [dez24.heilberufe@brd.nrw.de](mailto:dez24.heilberufe@brd.nrw.de)**

**<http://www.brd.nrw.de/gesundheitssozial/landespruefungsamt/index.jsp>**

---

Station 6: Unterstützung bei der Schaffung der notwendigen Rahmenbedingungen für den Erhalt einer Arbeitserlaubnis als ausländische Fachkraft in Deutschland

Station 7: Management der Einreiseformalitäten mit den Inlands- und Auslandsbehörden (Aufenthaltserlaubnis)

Station 8: Integrationscoaching – Vorbereitung für eine gelungene Integration in Deutschland

In einem gemeinsamen Coaching werden wir einen individuellen Plan für den gelungenen Integrationsprozess erstellen.





**DR. WINDEL & PARTNER**

GESELLSCHAFT FÜR MANAGEMENT UND PERSONALBERATUNG MBH.  
MÜNSTERPLATZ 5 · 53111 BONN

TELEFON: (02 28) 35 80 55 · [WWW.DR-WINDEL.DE](http://WWW.DR-WINDEL.DE) · E-MAIL: [BUERO@DR-WINDEL.DE](mailto:BUERO@DR-WINDEL.DE)